



MAJLIS PERBANDARAN JOHOR BAHRU TENGAH

PEMBERITAHUAN JAWATAN KOSONG

Permohonan adalah dipelawa daripada warganegara Malaysia dari semua kaum, termasuk orang kurang upaya (OKU). Keutamaan akan diberikan kepada RAKYAT NEGERI JOHOR DARUL TA'ZIM untuk mengisi jawatan berikut di Majlis Perbandaran Johor Bahru Tengah :-

JAWATAN KOSONG

1.	SKIM PERKHIDMATAN	:	JURUTEKNIK KOMPUTER FT19
	KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	:	SISTEM MAKLUMAT
	KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
	TARAF JAWATAN	:	TETAP
	JADUAL GAJI	:	RM 1,377.00 - RM 4,052.00

SYARAT LANTIKAN

- Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - warganegara Malaysia;
 - berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan

- (c)(i) Sijil Vokasional Malaysia dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan;
(Gaji permulaan ialah pada Gred FT19: RM 1,377.00)
 - (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;
(Gaji permulaan ialah pada Gred FT19: RM 1,435.12)
 - (iii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;
(Gaji permulaan ialah pada Gred FT19: RM 1,493.24)
- Dan (d) Kejujuran (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

TEMPOH PERCUBAAN

Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

PROGRAM TRANSFORMASI MINDA

Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:

- a) memenuhi tempoh percubaan;
- b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
- c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KEPERLUAN KOMPETENSI DAN POTENSI

Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred FT19 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

2.	SKIM PERKHIDMATAN	:	PEMBANTU KESIHATAN AWAM U19
	KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	:	PERUBATAN DAN KESIHATAN
	KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PELAKSANA
	TARAF JAWATAN	:	TETAP
	JADUAL GAJI	:	RM 1,360.00 - RM 4,052.00

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
 - (c)(i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan;
(kelayakan lantikan untuk kegunaan di Pihak Berkuasa Tempatan)
(Gaji permulaan ialah pada Gred U19 : RM 1,360.00) atau

- (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Pembantu Kesihatan Awam yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;
(Gaji permulaan ialah pada Gred U19 : RM 1,418.12)
- Dan (d) Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

TEMPOH PERCUBAAN

Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

PROGRAM TRANSFORMASI MINDA

Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:

- a) memenuhi tempoh percubaan;
- b) memiliki Sijil Pembantu Kesihatan Awam yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya [bagi pegawai yang dilantik menggunakan kelayakan di perenggan 1(c)(i)]
- c) hadir dengan jayanya Program Tranformasi Minda yang ditetapkan; dan
- d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KEPERLUAN KOMPETENSI DAN POTENSI

Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred U19 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

B. PEMBERIAN ELAUN DAN KEMUDAHAN

- i) Imbuhan Tetap Perumahan
- ii) Imbuhan Tetap Khidmat Awam
- iii) Bantuan Sara Hidup

C. CARA MEMOHON

- i) Permohonan hendaklah secara on-line di laman web Majlis Perbandaran Johor Bahru Tengah iaitu <http://jawatan.mpjbt.gov.my>
- ii) Sebarang masalah berkaitan penjawatan sila hubungi **Encik Azrullail bin Masijan di talian 07-5555205** Bahagian Sumber Manusia, Jabatan Khidmat Pengurusan Majlis Perbandaran Johor Bahru Tengah
- iii) Sebarang kemusykilan sila hubungi **En. Ahmad Saufi Bin Abd Rahim ditalian 07-5555183 (pej)** Bahagian Teknologi Maklumat, Majlis Perbandaran Johor Bahru Tengah

D. TARIKH TUTUP PERMOHONAN

Sebelum atau pada 19 Oktober 2017.

- E. Hanya calon-calon yang ditapis untuk ditemuduga sahaja akan dihubungi. Mereka yang tidak dihubungi adalah **tidak berjaya**. Segala perbelanjaan kerana menghadiri temuduga adalah tanggungan calon-calon sendiri. Pemohon yang tidak menerima jawapan selepas 2 minggu dari tarikh temuduga dianggap **tidak berjaya**.
- F. Segala sijil kelayakan hendaklah diisi mengikut butiran sijil asal. Pihak Majlis berhak tidak membenarkan tuan/puan untuk ke sesi temuduga jika didapati butiran yang diisi tidak sama dengan sijil asal.

(**HAJI MD ASRI BIN HAJI AMIR**)
Setiausaha
bp. Yang Dipertua
Majlis Perbandaran Johor Bahru Tengah.